

От работодателя:
заведующий МБДОУ детский сад
«Снежинка»



Н.Н.Собянина

М.П.:

«11» 02 2015г

О:
Председатель профсоюзной
МБДОУ детский сад



**Изменения к коллективному договору регистрационный Л
27.10.2014г муниципального бюджетного дошкольного образов
учреждения детский сад «Снежинка»**

Приняты на общем собрании

«

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в юридическо- правовом управлении
администрации Березовского района

«12» 02 2015 г.

п.4.4.18. Дополнить следующим содержанием.

Истечение срока действия квалификационной категории в период рассмотрения Аттестационной комиссией заявления работника не является основанием для отказа педагогическому работнику в прохождении аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории, а также не дает основания для признания уровня квалификации педагогического работника не соответствующим требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории, либо для отказа в установлении ему этой квалификационной категории, а также для снижения уровня оплаты труда.

В соответствии с настоящим пунктом сохранение уровня оплаты труда допускается до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о не соответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

п.4.13. Изложить в следующей редакции

Выплаты по итогам работы за квартал осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы за квартал учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ.

Премирование работников организации, в том числе и руководителей, по итогам работы за квартал осуществляется по распоряжению учредителя в размере, не превышающем 2-х должностных окладов работника в год. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника, так и абсолютном значении за фактически отработанное время по основному месту работника организации в соответствии с показателями и критериями, закрепленными Порядком установления стимулирующих выплат работниками руководителям муниципальных образовательных учреждений. Премииальные выплаты по итогам работы за квартал выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Березовского района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности при наличии обоснованной экономии.

Премия в полном **объеме** выплачивается работникам, которые проработали полный квартал в организации.

Премия в размере **пропорционально отработанному** времени в квартале выплачивается работникам:

- вновь принятым;
- вернувшимся на работу) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- ушедшим в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- уволившимся с работы в порядке перевода в другие муниципальные образовательные организации Березовского района;
- в связи с призывом на военную службу;
- уходом на пенсию;
- в связи с реорганизацией организации или сокращением штата или численности работников.

Премия по итогам работы за квартал не выплачивается работникам организации, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и (или) за виновные действия.